



# บันทึกข้อความ

พพ. 5 ๒๖.๖๒

ทท. ๑ ๒๖.๔.๖๑ / 15.40 %

ส่วนราชการ กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา กลุ่มวิเทศสัมพันธ์ โทร 6184

ที่ ๑๙๐๓๐๑.๐๐๕ / 1113

วันที่ 5 เม.ย. 2561

๐๐๓ 39๐ / 51๖๖๗

เรื่อง การประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของกรมอุตุนิยมวิทยา

๗ เรียง ผอ.พท.

ตามที่กรมฯ ให้ความเห็นชอบต่อร่าง ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของกรมอุตุนิยมวิทยา ตามที่ กจ. เสนอ และได้ลงนามในประกาศดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ 13 กพ. 2561 โดย กจ. ได้นำเสนอให้วท. พิจารณาจัดทำร่างประกาศดังกล่าวเป็นภาษาอังกฤษ เพื่อกรมฯ พิจารณาลงนามต่อไป นั้น

บัดนี้ วท. ได้จัดแปลร่างประกาศดังกล่าวเป็นภาษาอังกฤษ เรียบร้อยแล้วดังแนบ

เพื่อโปรดเสนอกรมฯ พิจารณาลงนาม ก่อน เสนอ กจ. ดำเนินการต่อไปด้วย

ผอ.วท.

๑๑) เรียง ผอ.กอ./กม.อ./ท.ร./ท.ร. 11๑:  
กลุ่มวิเทศสัมพันธ์  
เพื่อโปรดเสนอ  
๑๖.๖.๖๑  
๑๖.๖.๖๑

๘ เรียง ผอ.พท. (ส่วน ๕๐๐.)

เพื่อโปรดพิจารณา  
แจ้งกรมฯ ทราบ  
กจ. ดำเนินการต่อไป

ผอ.พท./รท.ผอ.พท.  
5/๖.๖.๖๑

7๐๖ / 5 ๒๖.๖.๖๑

๙ ลงนามแล้ว

ภายในชัย ศักดิ์อุดมไชย  
อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา  
5 ๒๖.๖. 2561

๑๒) เรียง ผอ.๒๐.  
เพื่อโปรดเสนอ 11๑:  
กรมฯ / ๑๖.๖.๖๑ (น.ร.๑๖)  
เพื่อโปรดเสนอ ๑๖.๖.๖๑  
๑๖.๖.๖๑  
๑๖.๖.๖๑

๑๐) เรียง ผอ.กจ.  
เพื่อโปรดพิจารณา  
๑๖.๖.๖๑

ผอ.พท./รท.ผอ.พท.  
๑ ๒๖.๖.๖๑

\*\*\*ค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา ESIES

- 1. Expertise on Meteorology เชี่ยวชาญด้านอุตุนิยมวิทยา
- 2. Standardization มาตรฐานสากล
- 3. Integration บูรณาการ
- 4. Early Warning เตือนภัยทันเหตุการณ์
- 5. Service Mind พึงพอใจด้วยจิตบริการ



## ประกาศกรมอุดมศึกษา

เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
ของกรมอุดมศึกษา

เพื่อสนับสนุนให้กรมอุดมศึกษาปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ผู้บริหารจึงได้กำหนดนโยบายต่อต้าน การทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของกรมอุดมศึกษา ดังนี้

### ๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

ให้ความร่วมมือและสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลในการประหยัดทรัพยากรของทางราชการ ประกอบด้วย

- สนับสนุน ส่งเสริมให้มีการประหยัดพลังงานในกรมอุดมศึกษา
- ปลุกฝังการใช้ทรัพย์สินของทางราชการโดยคำนึงถึงความคุ้มค่า

### ๒. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

มุ่งปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส ได้มาตรฐาน ด้วยความรับผิดชอบ คุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วย

- ให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการแสดงความคิดเห็น/ร้องเรียน/ร้องทุกข์
- จัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม
- สร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

### ๓. นโยบายด้านองค์กร

พัฒนาและส่งเสริมการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ประกอบด้วย

- ส่งเสริมปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยมของบุคลากร
- ผลักดันให้เกิดการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขึ้นในองค์กร

### ๔. นโยบายด้านการสร้างระบบบริหารและมาตรการเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการ

บริหารจัดการองค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ประกอบด้วย

- สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิผล
- กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติในการบริหารงานของกรม เช่น การ

บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การบริหารงบประมาณ เป็นต้น

- มอบอำนาจ/มอบหมายการปฏิบัติงานให้กับผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อความคล่องตัวในการบริหาร
- นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

๕. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ประกอบด้วย

- ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับอย่างเท่าเทียม โดยยึดหลักสมรรถนะและพัฒนาความสามารถให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ทักษะ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

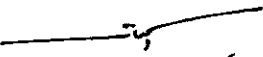
- พัฒนาคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ให้ดียิ่งขึ้น สนับสนุนให้มีการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิต

- กำหนดแนวทางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของหน่วยงานและองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

- เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้

จึงประกาศมาเพื่อทราบและเป็นแนวทางในการปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

  
(นายวันชัย ศักดิ์อุดมไชย)  
อธิบดีกรมอุดมศึกษา



ประกาศกรมอุตุนิยมวิทยา

เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
ของกรมอุตุนิยมวิทยา

เพื่อสนับสนุนให้กรมอุตุนิยมวิทยาปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้  
บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล  
และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ผู้บริหารจึงได้กำหนดนโยบายต่อต้าน การทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใส ของกรมอุตุนิยมวิทยา ดังนี้

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม  
ให้ความร่วมมือและสนับสนุน นโยบายของรัฐบาลในการประหยัดทรัพยากรของทาง  
ราชการ ประกอบด้วย
  - สนับสนุน ส่งเสริมให้มีการประหยัดพลังงานในกรมอุตุนิยมวิทยา
  - ปลูกฝังการใช้ทรัพย์สินของทางราชการโดยคำนึงถึงความคุ้มค่า
๒. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  
มุ่งปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส ได้มาตรฐาน ด้วยความ  
รับผิดชอบ จริยธรรม ประกอบด้วย
  - ให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ
  - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการแสดงความคิดเห็น/ร้องเรียน/ร้องทุกข์
  - จัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม
  - สร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน
๓. นโยบายด้านองค์กร  
พัฒนาและส่งเสริมการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ประกอบด้วย
  - ส่งเสริมปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยมของบุคลากร
  - ผลักดันให้เกิดการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขึ้นในองค์กร



Announcement on the Policies  
in Anti-corruption and Promotion of Morality, Ethics and Transparency  
by the Thai Meteorological Department (TMD)

In order to support the Thai Meteorological Department (TMD) to work with  
transparency, fairness, ethics, knowledge and ability to work effectively and good life  
quality, TMD executives have formulated the organization's policies in anti-  
corruption and promotion of morality, ethics and transparency as the following.

1. Policy on State, Society and Environment

To give cooperation and support to the government policy in saving  
official properties and resources by :-

- promoting and supporting energy saving within the organization.
- cultivating utilization of government properties taking consideration on  
worthiness .

2.. Policy on Customers and Stakeholders

To pay active contribution on services for effective, transparent, and  
standardized working, with responsibilities, morality and ethics by :-

- providing services to people equally without discrimination.
- allowing customers to give comments /petitions /complaints.
- managing all complaints, complaints with transparency.
- creating interaction and involvement with all sectors.

3. Policy on Organization

To provide improvement and implementation on organization's corporate  
values and cultures by :-

- enhancing and adjusting staff paradigms, corporate values and cultures.
- promoting creativity of morality and ethics within the organization.

๔. นโยบายด้านการสร้างระบบบริหารและมาตรการเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการองค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ประกอบด้วย
- สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ
  - กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติในการบริหารงานของกรมฯ เช่น การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การบริหารงบประมาณ เป็นต้น
  - มอบอำนาจ/มอบหมายการปฏิบัติงานให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อความคล่องตัวในการบริหาร
  - นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

๕. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ประกอบด้วย

- ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับอย่างเท่าเทียม โดยยึดหลักสมรรถนะ และพัฒนาความสามารถให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ทักษะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ
- พัฒนาคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ให้ดียิ่งขึ้น สนับสนุนให้มีการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิต
- กำหนดแนวทางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของหน่วยงานและองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
- เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้

จึงประกาศมาเพื่อทราบและเป็นแนวทางในการปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑  
(นายวันชัย ศักดิ์อุดมไชย)  
อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา

4. Policy on Establishment of Management System and Measures as the tools for organization administration to achieve the success by :-

- establishing standard operational procedures for transparency, fairness and effectiveness.
- defining criteria and guidelines for organization administration, e.g. criteria and guidelines on human resources management and development, budget administration, etc.
- empowering/deputing work assignment to subordinates for agility in administration.
- utilizing information technology to support the effective work operations.

5. Policy on Staff

To provide enhancement on staff capacity to meet operational standard and to have a good life quality by :-

- enhancing human resources development at all levels equally in order for staff to have working ability based on performance, skilled and professional principle.
- improving staff life quality and living, and encouraging them to apply sufficiency economy principle in their living.
- defining guidelines for continuous learning and sharing of knowledge within the organization for leading to be the learning organization.
- strengthening staff moral and ethics in order for them to work with honesty, transparency, and being the examinable ones.

The above policies are for acknowledgement and using as a guideline for actions by all in the organization.

Given on 13 February 2018  
(Mr. Wanchai Sakudomchai)  
Director-General  
Thai Meteorological Department



Announcement on the Policies  
in Anti-corruption and Promotion of Morality, Ethics and Transparency  
by the Thai Meteorological Department (TMD)

In order to support the Thai Meteorological Department (TMD) to work with transparency, fairness, being an examinable organization, and to fulfill all the staff with morality, ethics, knowledge and ability to work effectively and good life quality, TMD executives have formulated the organization's policies in anti-corruption and promotion of morality, ethics and transparency as the following.

**1. Policy on State, Society and Environment**

To give cooperation and support to the government policy in saving official properties and resources by :-

- promoting and supporting energy saving within the organization.
- cultivating utilization of government properties taking consideration on worthiness .

**2. Policy on Customers and Stakeholders**

To pay active contribution on services for effective, transparent, and standardized working, with responsibilities, morality and ethics by :-

- providing services to people equally without discrimination.
- allowing customers to give comments /petitions /complains.
- managing all complaints, complaints with transparency.
- creating interaction and involvement with all sectors.

**3. Policy on Organization**

To provide improvement and implementation on organization's corporate values and cultures by :-

- enhancing and adjusting staff paradigms, corporate values and cultures.
- promoting creativity of morality and ethics within the organization.

**4. Policy on Establishment of Management System and Measures as the tools for organization administration to achieve the success by :-**

- establishing standard operational procedures for transparency, fairness and effectiveness.
- defining criteria and guidelines for organization administration, e.g. criteria and guidelines on human resources management and development, budget administration, etc.
- empowering/deputing work assignment to subordinates for agility in administration.
- utilizing information technology to support the effective work operations.

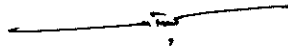
### 5. Policy on Staff

To provide enhancement on staff capacity to meet operational standard and to have a good life quality by :-

- enhancing human resources development at all levels equally in order for staff to have working ability based on performance, skilled and professional principle.
- improving staff life quality and living, and encouraging them to apply sufficiency economy principle in their living.
- defining guidelines for continuous learning and sharing of knowledge within the organization for leading to be the learning organization.
- strengthening staff moral and ethics in order for them to work with honesty, transparency, and being the examinable ones.

The above policies are for acknowledgement and using as a guideline for actions by all in the organization.

Given on 13 February 2018



(Mr. Wanchai Sakudomchai)  
Director-General  
Thai Meteorological Department